

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開（見える化要件）

株式会社昂では、賃金以外の処遇改善に関して以下の取り組みを行っています。

（令和 6 年 4 月 1 日）

入職促進の取組

- 事業者間の連携による採用制度や研修制度を整備し、幅広い人材が活躍できる環境を整えています。
- 経験や資格の有無にとらわれず、主婦層・中高年層・異業種からの転職者など、多様な人材を歓迎しています。

資質向上・キャリア支援

- 介護福祉士の取得を目指す方への研修支援や、認知症ケア・サービス提供責任者研修・マネジメント研修など、段階に応じた成長の場を用意しています。
- キャリア制度と人事評価を連動させ、努力がしっかり評価される仕組みを構築しています。

両立支援・多様な働き方

- 子育てや介護と仕事の両立を支援する休暇制度を整備しています。
- 短時間正規職員制度や非正規から正規への転換制度など、多様な働き方を可能にしています。

健康管理・安全対策

- 健康診断やストレスチェック、休憩室の設置など、心身の健康を守る体制を整えています。
- 職員相談窓口やマニュアル整備を通じて、事故やトラブルにも迅速に対応できる仕組みを構築しています。

生産性向上の取組

- 5 S 活動やマニュアル整備、ICT ツール導入などにより、業務効率化と情報共有を進めています。
- 介護職員がご利用者と向き合う時間を最大化するため、間接業務を分担し、役割分担を明確化しています。
- グループ内事業所間での物品の共同購入やシステムの共通化など、協働による環境改善も進めています。

やりがい・働きがいの醸成

- 定期的なミーティングで職員同士の意見を取り入れ、より良いケアや職場環境づくりに反映しています。
- 利用者本位のケア方針や法人理念を学ぶ機会を設け、働く誇りとやりがいを高めています。